



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

## **ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ESPERIA**

**COMUNI di: ESPERIA – AUSONIA - CASTELNUOVO PARANO - CORENO AUSONIO**

Sede centrale e segreteria: Esperia (FR) Via San Rocco, 5 CAP 03045 – Tel. 0776938023 – Fax 0776938135 - Sito web: [www.icesperia.it](http://www.icesperia.it)

Codice Fiscale: 81004630604 - Codice Meccanografico: FRIC80300L - Codice Univoco Ufficio: UF24U1 - Codice Attività: 853110

E-mail: [fric80300l@istruzione.it](mailto:fric80300l@istruzione.it) - PEC: [fric80300l@pec.istruzione.it](mailto:fric80300l@pec.istruzione.it) - distretto 58- Ambito FR 20

IBAN C/C Bancario: IT42Z0537274370000010175263

Esperia, fa fede la data e il timbro di protocollo

Circ.nr. 112

Al personale docente e Ata  
Al sito web  
Agli atti

### **OGGETTO: ADESIONE FONDO ESPERO — SILENZIO ASSENSO**

Con la presente si comunica agli interessati, ovvero tutti i lavoratori a tempo indeterminato assunti dal 01 settembre 2019, che in data 16 Novembre 2023 l'ARAN e le Organizzazioni sindacali di categoria hanno firmato l'Accordo, allegato alla presente, che regola le modalità di espressione delle volontà di adesione al Fondo Espero.

Il Fondo Espero è il fondo pensione negoziale nazionale per tutti i lavoratori del comparto scuola, una forma di previdenza complementare istituita dai rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro nell'ambito della contrattazione collettiva nazionale.

**L'Accordo di cui trattasi è rivolto a tutti coloro che hanno sottoscritto un contratto a tempo indeterminato dal 01/01/2019 e a coloro che saranno assunti successivamente , al fine di sensibilizzare i lavoratori sul tema della previdenza complementare.**

Sulla base di quanto previsto dall'Accordo, all'atto della firma del contratto individuale di assunzione a tempo indeterminato, il Dirigente scolastico è tenuto a fornire al lavoratore un'informativa, in forma scritta, sulle modalità di adesione al Fondo con specifico ed espresso riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso. L'informativa contiene informazioni generali sulla previdenza complementare e informazioni specifiche sul Fondo Espero, anche mediante rinvio al sito web del Fondo Espero, o a siti web istituzionali.

Dell'informativa resa è fatta espressa menzione nel contratto individuale di lavoro. Unitamente alla predetta informativa sulle modalità di adesione al Fondo Espero, il Dirigente scolastico consegna al lavoratore anche l'informativa sul trattamento dei dati personali resa ai sensi della normativa europea e nazionale vigente in materia

Entro 9 mesi dall'assunzione e/o dalla notifica dell'informativa il lavoratore deve decidere se:

- **aderire volontariamente al Fondo;**
- **comunicare al datore che non intende aderire al fondo.**

**Si evidenzia che trascorsi 9 mesi, se non si sarà effettuata alcuna scelta, il lavoratore sarà iscritto per silenzio-assenso in modalità automatica.**

Successivamente si avranno ulteriori 30 giorni di tempo per recedere dall'adesione silente. Trascorso questo ulteriore termine, l'iscrizione ad Espero sarà effettiva e definitiva.

Il lavoratore potrà manifestare all'Amministrazione la propria volontà di non aderire, entro i suddetti nove mesi dalla ricezione della suddetta informativa, utilizzando l'istanza "Istanza di comunicazione NON adesione al Fondo Espero" presente all'interno dell'area privata di "Istanze On Line" raggiungibile al seguente link: <https://www.istruzione.it/polis/Istanzeonline.htm> oppure dandone comunicazione all'Ufficio di Segreteria.

Tale comunicazione interromperà l'adesione con silenzio assenso.

Si invita, pertanto, il personale interessato a leggere attentamente la documentazione allegata, al fine di assumere una consapevole decisione in merito alla scelta di aderire o meno al Fondo Espero.

Si allega alla presente:

- Accordo del 16/11/2023 firmato da Aran ed Organizzazioni Sindacali di categoria;
- Nota MIM 132215 del 11/06/2025;

La Dirigente scolastica

Prof.ssa Annamaria Conti

Firma autografa omessa ai sensi dell'art.3 comma 2 del D.Lgs. 39/1993.